

Redegjørelse Åpenhetsloven – GF Logistikk AS

Denne redegjørelsen bygger på kravene i åpenhetsloven §4, førsteledd bokstav a, b og c. Selskapet har foretatt en gjennomgang av interne og eksterne forhold som forklares videre i den underliggende teksten.

Bokstav a, generell informasjon

Virksomheten

GF Logistikk AS (selskapet) er et selskap som inngår i konsernet Gardermofrakt AS. Selskapet driver innenfor områdene logistikk, transport og retter seg inn mot kunder som trenger det lille ekstra fra en logistikkpartner enn de tradisjonelle logistikksekskapene. Virksomheten har hovedkontor på Gardermoen, med kontorer i flere forskjellige områder i Norge. Totalt sysselsettes 53 årsverk i GF Logistikk AS.

Interne arbeidsforhold

Generelt i selskapet er man opptatt av ordnede arbeidsforhold. Det er følgende forhold på plass i virksomheten:

- Arbeidsavtaler for alle ansatte
- Fri fagorganisering
- Tariffavtaler som sikrer markedsmessig lønn for ansatte
- HMS kursing for ledelse
- Fokus på trygg arbeidsplass
- Timeregistreringssystemer som sørger for etterlevelse av arbeidsmiljøloven
- Varslingsrutiner
- Personallånbok

*Retningslinjer og rutiner **internt** for opprettholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Selskapet er opptatt av å opprettholde ordnede arbeidsforhold for sine ansatte. Man etterlever arbeidsmiljøloven og man har en kontinuerlig oppfølging knyttet til HMS, sykefravær og de overnevnte forholdene i virksomheten. Man har et godt forhold til selskapets medarbeidere, tillitsvalgte og fagorganisasjonene.

Selskapet har i forbindelse med åpenhetsloven etablerte en varslingskanal for å kunne avdekke negative konsekvenser knyttet til arbeidsmiljø, brudd på menneskerettigheter eller andre forhold som må kunne anses å dekkes av ikke anstendige arbeidsforhold.

Knyttet til interne forhold anser selskapet det ikke som noen risiko for at man kan oppleve brudd på menneskerettighetene eller ikke inneha anstendige arbeidsforhold. Selskapets styre har etterlevelse av lover og regler høyt på agendaen og man opplever en forankring med arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd i organisasjonen.

*Retningslinjer og rutiner **eksternt** for opprettholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Selskapet opererer i stor grad med underleverandører knyttet til løsningen av transportoppdrag (transportører). Dette er i stor grad aksjeselskaper, men i noen grad også enkeltmannsforetak. Ingen underleverandører jobber eksklusivt for GF Logistikk AS og man har sådan ikke arbeidsgiveransvar ovenfor disse leverandørene sine ansatte. Man har dog en påseplikt etter arbeidstilsynets forskrift om informasjon og påseplikt §6. Dette innebærer at selskapet har etablerte rutiner knyttet til å undersøke om underleverandørene sine arbeidstakere minst skal ha de lønns og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskrifter. Dette løses ved at selskapet har kontraktsfestet med alle underleverandører en rett til å kunne foreta inspeksjon av følgende:

- Arbeidskontrakter
- Timelister
- Lønnsslipp
- Førerkort
- ADR bevis

- Underleverandørens forsikringsordning

Disse kontrollene retter seg i stor grad mot underleverandører som er AS'er med flere ansatte. Selskapet har gjennomført de siste to årene gjennomført 11 ettersyn og ligger i 2026 an til å gjennomføre 5 ettersyn. Man har i tillegg en forenklet kontroll med nye leverandører hvor man påser noe av det overnevnte samt diskuterer rundt lønninger og etterlevelse av anstendige arbeidsforhold.

Selskapets rutiner for å gjennomføre kontroller og etterstrebe viktigheten i at alle arbeidstakere skal ha de lønns og arbeidsvilkår som følger av allmenngjøringsforskriften synes som dekkende for å etterstrebe opprettholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bokstav b, negative konsekvenser og risiko

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger

Selskapet har foretatt aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede. Selskapet har primært to forskjellige typer selskaper i sin leverandørkjede

- Transportører. Underleverandører som sørger for transport og flytting av varer/gods. Dette består av selskaper med 1 – 2000 ansatte, samt at man har noen underleverandører som er organisert som enkeltmannsforetak.
- Forretningspartnere. Leverandører som besørger regnskapstjenester, revisjon, husleie, leasing og banktjenester.

Selskapet har ut ifra sin risikoprofil ikke valgt å se nærmere på «forretningspartnere» da dette skilles på i åpenhetslovens forstand. Selskapet har også gjennomført en vurdering av sin leverandørkjede med tanke på bruk av skadelige stoffer, konfliktmineraler og miljømessige konsekvenser. Man har ikke identifisert noen risikoer knyttet til dette i sin aktsomhetsvurdering.

Knyttet til transportører har man i stor grad sett på selskapene som er organisert med flere ansatte. Dette bygger på selskapets risikovurdering, da man anser selskaper med en ansatt som et mer åpent forhold og man kjenner disse underleverandørene i større grad enn hva man gjør med de større selskapene.

Knyttet til de største transportørene som benyttes anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og ikke anstendige arbeidsforhold som liten. Dette omfatter noen av Norges største selskaper. Selskapet har i stor grad innhentet redegjørelsene fra disse selskapene og man har i tillegg dialog med disse selskapene om etterlevelsene av disse standardene. Videre anses risikoen på de øvrige transportørene som ikke klassifiseres som store selskaper.

Typiske kjennetegn for selskaper man har vurdert med iboende risiko:

- 2-30 ansatte
- Begrenset med interne ressurser i form av å være mindre selskap
- Høy gjennomstrøm av ansatte

Påseplikten er en avgjørende faktor i selskapets arbeid for å kontrollere for brudd på menneskerettigheter og ikke anstendige arbeidsforhold. Gjennom ettersynene man har gjennomført tidligere år og gjennomfører i 2026 vil man ha dekket opp de selskapene som er definert i risikosonen.

Risikoen for negative konsekvenser har selskapet vurdert i sin aktsomhetsvurdering som begrenset. Dette kommer av tett dialog med underleverandører samt at påseplikten, samt vurderingsrutiner ved etablering av nye leverandører synes som preventive på å avdekke risikoer og negative konsekvenser.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Selskapet har i sin aktsomhetsvurdering, risikoanalyser og øvrig arbeid ikke identifisert noen vesentlig risiko for negative konsekvenser i sin leverandørkjede. Man opplever i stor grad åpenhet hos sine leverandører. Dette medfører at man i stor enkelhet kan ha en konstruktiv dialog med leverandørene omkring de nevnte forhold og ikke minst ha mulighetene til å gjennomføre ettersyn.

Faktiske negative konsekvenser

Selskapet har i sin gjennomgang ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser. Man anser det slik at man innenfor de risikovurderinger og kartlegging som er gjennomført etterlever menneskerettighetene og har anstendige arbeidsforhold.

Bokstav c, tiltak

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Selskapet har foretatt en vurdering av de funn man har hatt i gjennomgangen i forbindelse med åpenhetsloven. Der det foreligger risiko opplever man i stor grad en etterlevelse av lover og regler, samt at man har fokus på etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å sikre en fortsatt etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige forhold planlegger selskapet å fortsette sin gjennomgang med påseplikt samt fortsette å inneha en åpen og god dialog med sine leverandører.

Selskapet er organisert i NHO Logistikk og transport. I slutten av 2022 fremmet Samferdselsdepartementet sammen med NHO 39 tiltak for å hindre sosial dumping i transportsektoren. Selskapet som NHO medlem bidrar aktivt til å etterleve disse tiltakene og jobber også aktivt med bransjeorganisasjoner for å gjøre vår bransje dyktigere til å holde tritt med menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har også etablert en varslingskanal som vil omfatte alle underleverandører hvor ansatte hos underleverandører kan ta kontakt om det skulle foreligge brudd på menneskerettigheter eller øvrige brudd på anstendig arbeidsforhold.

Selskapets tiltak anses dekkende for etterlevelse og forhindre brudd på menneskerettigheter og øvrige brudd på anstendig arbeidsforhold.

Styret GF Logistikk AS